

**Объявление о приёме заявлений от кандидатов на включение в Реестр практикующих специалистов в области ВИЧ-инфекции и прав человека**

**Введение**

Глобальная повестка дня в области устойчивого развития преследует цель покончить с эпидемией СПИДа к 2030 году. Для решения этой масштабной задачи ЮНЭЙДС призывает все страны использовать ближайшие несколько лет (до 2020 года) как уникальное окно возможностей для незамедлительной активизации борьбы с ВИЧ по трем основным направлениям: профилактика ВИЧ-инфекции, тестирование на ВИЧ и лечение ВИЧ-инфекции.

Подход, одобренный Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций (ООН) в политической Декларации 2016 года по прекращению эпидемии СПИДа ускоренными темпами, требует максимального использования существующих инструментов для ускорения прогресса в достижении конкретных целей и прекращения эпидемии СПИДа как угрозы общественному здравоохранению к 2030 году. Однако без соблюдения прав человека активизация борьбы с ВИЧ и прекращение эпидемии СПИДа будут невозможными.

Гендерное неравенство продолжает снижать эффективность усилий по борьбе с ВИЧ среди женщин и девочек во всем мире. Многие группы населения, в значительной степени затронутые эпидемией ВИЧ, по-прежнему не имеют надлежащего доступа к эффективным и качественным услугам по профилактике, тестированию и лечению. Среди этих обделённых вниманием групп населения – подростки и молодые люди (особенно девочки-подростки и молодые женщины в Восточной и Южной Африке), общины коренных народов, работники секс-бизнеса, заключенные, мигранты, геи и другие мужчины, имеющие половые контакты с мужчинами, трансгендеры и потребители инъекционных наркотиков.

Ограничивающие права человека барьеры, в том числе стигма и дискриминация, насилие и другие формы жестокого обращения, негативные социальные установки и правовые препоны вызывают рост уязвимости к ВИЧ этих групп населения и ограничивают их доступ к услугам по профилактике, тестированию, лечению и уходу.

**Ускорение мер противодействия СПИДу и права человека**

ЮНЭЙДС оказывает поддержку странам в расширении программ тестирования, профилактики и лечения для достижения национальных целей по ускоренной реализации мер противодействия эпидемии к 2020 году.

Усилия по активному предоставлению услуг в области профилактики, тестирования и лечения ВИЧ-инфекции могут и должны основываться на правозащитных принципах и подходах, что способствует максимальному охвату и воздействию программ профилактики, тестирования на ВИЧ и лечения ВИЧ-инфекции. Эта деятельность также способствует устранению потенциальных проблем в сфере прав человека и предотвращению нарушений, которые могут произойти в ходе ускоренной реализации мер в ответ на ВИЧ.

В целях защиты людей, живущих с ВИЧ или затронутых эпидемией, а также для повышения эффективности борьбы с ВИЧ ЮНЭЙДС рекомендует всем странам включить в национальные меры противодействия ВИЧ-инфекции программы по снижению стигмы и дискриминации, а также расширению доступа к правосудию.1 Настоятельно необходимо, чтобы эти программы основывались на соблюдении прав человека, снимали барьеры к предоставлению услуг в связи с ВИЧ и не оставляли без внимания никакие группы населения.2

 1 http://www.unaids.org/sites/default/files/media\_asset/Key\_Human\_Rights\_Programmes\_en\_May2012\_0.pdf

 2 http://www.unaids.org/sites/default/files/media\_asset/JC2895\_FastTrack%20and%20human%20rights\_Print.pdf

**Положение о конкурсе заявлений на включение в Реестр**

В целях наращивания потенциала ЮНЭЙДС для оказания эффективной поддержки государствам-членам, гражданскому обществу и другим партнёрам во всем мире, группа ЮНЭЙДС по правам человека и гендерным проблемам приглашает заинтересованных экспертов и юристов, соответствующих критериям и имеющих опыт работы в сфере прав человека, здравоохранения и ВИЧ подать свои заявки на включение в Реестра по одной или нескольким перечисленным ниже категориям.

Отобранные специалисты, составляющие ресурс ЮНЭЙДС, могут привлекаться для (1) оказания поддержки странам в анализе законов, политики и их применения в области ВИЧ-инфекции, и/или (2) разработки предложений по поддержке программ мониторинга и оценки или правозащитной деятельности, связанной, в частности, со следующими направлениями работы:

1. снижение стигмы и дискриминации;

2. юридические услуги в связи с ВИЧ-инфекцией, направленные на облегчение доступа к правосудию и возмещение ущерба;

3. адвокация и мониторинг законодательных реформ, правил и политики в области ВИЧ-инфекции;

4. повышение юридической грамотности ("Знай свои права”);

5. привлечение внимания законодателей и сотрудников правоохранительных органов к проблеме ВИЧ-инфекции;

6. обучение медицинских работников правам человека и медицинской этике в связи с ВИЧ-инфекцией;

7. снижение дискриминации в отношении женщин в контексте ВИЧ-инфекции.

**Объём работ**

* оказывать техническую поддержку страновым отделениям и национальным партнерам в области законодательства, касающегося ВИЧ-инфекции, прав человека и гендерного равенства;
* составлять проектные предложения по страновым и региональным проектам в области ВИЧ-инфекции, прав человека и гендерного равенства;
* обеспечить исследовательскую и аналитическую поддержку, писать проекты директивных указаний, составлять аналитические обзоры, концептуальные записки и другие документы, касающихся поощрения прав человека и гендерного равенства в рамках эффективного противодействия ВИЧ-инфекции;
* оказывать техническую поддержку в разработке, осуществлении, мониторинге или оценке любой из семи правозащитных программ, указанных ЮНЭЙДС;
* вносить вклад в различные региональные и страновые исследования и информационные продукты в области здравоохранения, прав человека, укрепления систем сообществ и адвокации;
* поддерживать региональную и национальную правозащитную деятельность укреплять системы сообществ, разрабатывать политику адвокации, а также консультативные услуги, связанные с ВИЧ, правами человека, гендерным равенством и вовлечением маргинализированных групп населения.

**Компетенции**

* большой опыт и прочная репутация в управлении проектами; опыт работы с ООН является преимуществом;
* понимание функционирования государственных учреждений и систем;
* знание методологии, инструментов и систем, а также практический опыт в области планирования, мониторинга, оценки и отчетности;
* знание особенностей работы с Глобальным фондом, ПЕПФАР или другими донорами в сфере здравоохранения является преимуществом;
* укрепление и поддержка способности отдельных лиц, обществ, организаций и правительств ставить цели в области развития и со временем достигать их;
* рабочие знания в области планировании проектов, ориентированных на достижение целей, или управления, нацеленного на конкретный результат;
* лидерские качества;
* сильные межличностные и коммуникативные навыки;
* глубокое аналитическое мышление, умение составлять отчеты и писать тексты;
* готовность к переменам и способность получать и интегрировать обратную связь;
* умение планировать, организовывать, осуществлять намеченное и отчитываться в проделанной работе;
* умение сохранять спокойствие и работать в стрессовых ситуациях, способность укладываться в сжатые сроки;
* умение работать с офисными ИТ-приложениями и интернетом;
* отличные презентационные и организационные навыки;
* добросовестность и соблюдение этических стандартов;
* позитивное, конструктивное отношение к работе.

**Необходимые навыки и опыт**

* степень магистра в области общественного здравоохранения, юриспруденции, прав человека, международного развития или соответствующих областей знаний;
* наличие не менее 5-летнего опыта работы (уровень Р3) в области ВИЧ-инфекции, здравоохранения, прав человека или смежных видах деятельности;
* отличные навыки устной и письменной английской речи являются обязательными;
* знание других языков ООН (французский, испанский, русский, арабский или китайский) является преимуществом;
* опыт работы в развивающихся странах является весьма желательным; знание процедур ООН и/или ЮНЭЙДС, опыт подачи заявок на гранты и реализации проектов приветствуется;
* отличные навыки написания документов, проведения исследований, анализа и презентаций.

**Оценка кандидатов**

Оценка каждого заявления будет основываться на соответствии критериям отбора, перечисленным ниже, с учётом информации, представленной каждым из кандидатов.

До этапа "финансовой оценки" будут допускаться только те кандидаты, которые набрали не менее 49 баллов (70%) из 70 возможных на этапе "технической оценки".

Критерии "технической оценки" (максимум 70 баллов)

Для оценки финансового предложения будет использоваться формула: p = y (μ/z), где:

* p = баллы за оцениваемое финансовое предложение;
* μ = цена предложения с самой низкой стоимостью;
* z = цена предложения, предложенного для оценки.

**Включение в Реестр**

Прошедшие конкурс кандидаты будут включены в Реестр. Им может быть направлено предложение оказать конкретную техническую или консультативную помощь/поддержку, если или когда это будет необходимо, на основе индивидуального контракта (ИК).

Тем не менее, включение того или иного лица в Реестр не гарантирует заключения контракта с ЮНЭЙДС. Реестр будет сохранять свою актуальность в течение двух лет.

**Заключение контракта**

После включения консультантов в Реестр и по получении заявки на предоставление услуг от отдела по найму, Менеджер по ведению реестра должен определить, соответствует ли один или несколько находящихся в Реестре консультантов требованиями, изложенным в техническом задании (ТЗ) для каждой конкретной задачи.

Определённые менеджером консультанты, находящиеся в Реестре, получат сообщение с просьбой подтвердить готовность к работе и представить своё финансовое предложение. Критерии предоставления контракта включают: готовность к работе; наличие знаний и опыта, соответствующих требованиям ТЗ; стоимость задания.

Ежедневная ставка оплаты, указанная в ходе подачи заявки, остается максимальной и не может быть увеличена для какого-либо предлагаемого задания. Оплата производится после удовлетворительного завершения отчетности о результатах работы.

**Механизмы контроля и отчетности**

Успешные кандидаты будут курироваться советником ЮНЭЙДС по вопросам поддержки сообществ из отдела по найму или советником, назначенным страновым директором ЮНЭЙДС.

**Командировки**

Любые предполагаемые командировки будут включены в ТЗ для каждого задания, с тем чтобы их можно было включить в финансовое предложение.

В случае непредвиденных командировок оплата путевых расходов, включая билеты и расходы на проживание, будут согласовываться соответствующем подразделением ЮНЭЙДС и индивидуальным подрядчиком на основании "Политики ЮНЭЙДС в отношении командировок внешних консультантов".

**Рекомендации по подаче заявок**

Заинтересованным кандидатам рекомендуется внимательно ознакомиться с данным объявлением и убедиться, что они соответствуют описанным требованиям и имеют должную квалификацию.

**Шаг 1.** Отправьте следующие документы, подтверждающие вашу квалификацию, одним единым документом в формате PDF в адрес Андреа Боккарди (Andrea Boccardi) boccardia@unaids.org:

1. Персональное резюме с указанием опыта работы в аналогичных проектах, контактные данные (е-мейл и номер телефона) кандидата и не менее трёх (3) профессиональных рекомендаций.

2. Финансовое предложение (дневная ставка).

3. Один образец вашей письменной работы, который вы считаете наиболее подходящим для данной вакансии консультанта.

**Шаг 2.** После подачи всех документов заполните следующую регистрационную форму, перейдя по ссылке: Регистрационная форма <https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=m8_hwrbh60SAIUKMKS0-teec1dlvwVhOpR9xxR-Kh9xUNkxXUldTR0FTWktTT1BaRkhSUE1XQUUxVi4u>